

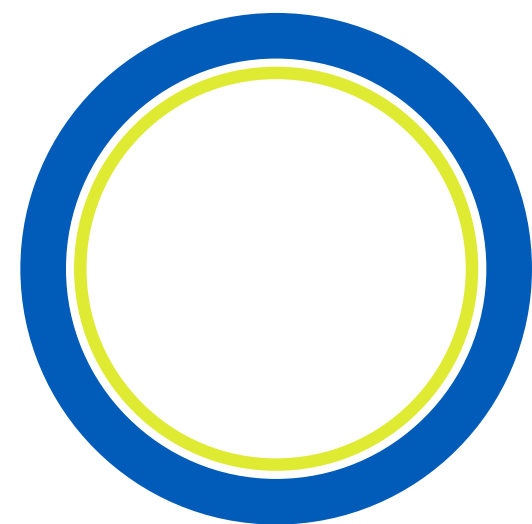


SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Strategia e Responsabilità Sociale -
Federazione Italiana Rugby

IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Il servizio civile universale in Italia è un **programma di servizio civile volontario**, gestito dal Dipartimento delle Politiche Giovanili, che offre ai giovani la possibilità di svolgere un periodo di servizio presso enti pubblici, organizzazioni non governative (ONG), associazioni, o altre entità senza scopo di lucro. L'obiettivo del servizio civile universale è promuovere l'impegno sociale, la partecipazione attiva dei giovani e il loro sviluppo personale.



Quando nasce

Con la legge 64/2001 viene istituito il Servizio Civile Nazionale aperto anche alle donne, concepito come opportunità unica messa a disposizione di tutti i cittadini tra i 18 ed i 28 anni che intendono effettuare un percorso solidaristico.



ACCORDO FIR-OPES



FEDERAZIONE ITALIANA RUGBY

È un Ente con personalità giuridica di diritto privato e promuove, organizza, controlla e disciplina l'organizzazione di attività sportive, culturali e ricreative, senza distinzioni di religione, di politica e di razza, anche al fine di combattere l'esclusione, le disuguaglianze, la xenofobia ed ogni forma di violenza in una generale ottica di perseguimento di finalità quali eticità, salute e solidarietà.



OPES

È un Ente di Promozione Sportiva nazionale riconosciuta dal CONI che promuove ed organizza senza scopo di lucro, in collaborazione con le oltre 7000 ASD/SSD, numerose iniziative atletiche, ricreative, culturali, e sociali a carattere locale, provinciale, nazionale ed internazionale.

**Il 1 settembre del 2021 FIR e OPES
sottoscrivono un accordo di collaborazione**

FIR PER IL SOCIALE

Il Rugby con i suoi valori risponde facilmente al modello di Sport come attore per lo sviluppo sostenibile, economico, sociale e ambientale, promosso dall'Agenda 2030.

“Mondo Ovale Responsabile” è il contenitore di tutte le progettualità che FIR, come istituzione ed insieme ai propri affiliati, sviluppa e promuove per dare coerenza alla propria visione di un Gioco inclusivo e aperto a tutti nelle sue varie forme, senza distinzioni di alcun tipo.



IL SCU È UN'OPPORTUNITÀ' PER TUTTA L'ORGANIZZAZIONE DEL TUO CLUB



Per i giovani ragazzi/e che già svolgono attività nel club

I giovani/e che già partecipano alle attività del club possono, attraverso il servizio civile, acquisire nuove competenze ed esperienze per la loro crescita personale e professionale.



Fidelizzazione di nuovi giovani/e

Coinvolgere i giovani/e in progetti di servizio civile può aiutare a fidelizzarli e a creare un legame duraturo con l'organizzazione. L'esperienza positiva del servizio civile può ispirare i giovani a rimanere attivi nel club o nell'associazione anche dopo il completamento del servizio.

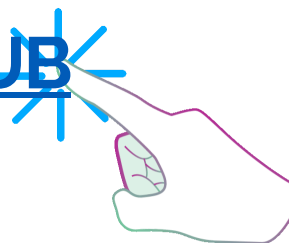


Ampliare la rete

Coinvolgendo giovani/e volontari, i club possono estendere la propria rete di contatti e collaborazioni, interagendo con altre organizzazioni e istituzioni coinvolte nel servizio civile.



CLICCA QUI PER GUARDARE IL VIDEO: <https://youtu.be/a6pFH1A0aXc?si=VJexsHEWq695KLUB>



CARATTERISTICHE DEL SCU: A CHI SI RIVOLGE, CHI PUO' PARTECIPARE, DURATA E FORMAZIONE



LE FASI DEL PROGETTO PER I CLUB **NON ACCREDITATI**

01



ACCREDITAMENTO



DA MAGGIO AD OTTOBRE

Es. Settembre 2026

- what we do**
- Compilare dei moduli per affiliarsi ad Opes e per diventare un **Ente di Accoglienza** del SCU



L'accreditamento va eseguito **1 sola volta e vale per sempre**

02



FASE DI PROGETTAZIONE



DALLA PRIMAVERA DELL'ANNO SUCCESSIVO

Es. Marzo 2027

- what we do**
- Aderire alla fase di progettazione secondo le modalità indicate da Opes
 - il Club dovrà specificare il numero di Volontari che desidererà accogliere.



Se non si partecipa alla fase di progettazione, **CHE VA FATTA OGNI ANNO**, non sarà possibile ricevere i volontari

03



BANDO VOLONTARI/E



DA GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO

Es. Gennaio 2028

- what we do**
- Gli aspiranti Volontari/e dovranno partecipare al Bando del SCU che verrà pubblicato dal Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale

04



ARRIVO DEI VOLONTARI/E



SETTEMBRE

Es. Settembre 2028

- what we do**
- Partecipare alla formazione degli OLP con Opes **prima** dell'arrivo dei volontari/e
 - Accogliere i Volontari

LE FASI DEL PROGETTO PER I CLUB ACCREDITATI

01



FASE DI PROGETTAZIONE



INIZIO IN PRIMAVERA
Es. Marzo 2027

- what we do**
- Aderire alla fase di progettazione secondo le modalità indicate da Opes
 - il Club dovrà specificare il numero di Volontari che desidererà accogliere.



Se non si partecipa alla fase di progettazione, **CHE VA FATTA OGNI ANNO**, non sarà possibile ricevere i volontari

02



BANDO VOLONTARI/E



DA GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO
Es. Gennaio 2028

- what we do**
- Gli aspiranti Volontari/e dovranno partecipare al Bando del SCU che verrà pubblicato dal Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio civile universale

03



ARRIVO DEI VOLONTARI/E



SETTEMBRE
Es. Settembre 2028

- what we do**
- Partecipare alla formazione degli OLP con Opes **prima** dell'arrivo dei volontari/e
 - Accogliere i Volontari

LE FIGURE RICHIESTE PER IL PROGETTO

01



OLP

Operatore Locale di Progetto

COMPITI

- Gestione dei Volontari
- Supervisione quotidiana e assegnazione delle attività.
- Fornire risorse e strumenti necessari.
- Supporto e Tutoraggio
- Gestire aspetti burocratici e amministrativi.
- Mantenere aggiornati i registri e la documentazione.

REQUISITI MINIMI

- Almeno tre anni di esperienza nel settore in cui opera il progetto.
- Esperienza nella gestione delle risorse umane.
- CV attinente ai contenuti del progetto, dimostrando esperienza rilevante.
- Es. Se il progetto riguarda il rugby integrato, un profilo adatto per l'OLP potrebbe essere una persona che negli ultimi tre anni abbia lavorato su progetti legati al rugby e alla disabilità, occupandosi anche, almeno in parte, della gestione delle risorse umane.

 Il rapporto ottimale è di **1 OLP ogni 6 volontari**.

02



FORMATORE 81/08
Rischi sul lavoro

COMPITI

- Agire come responsabile della sicurezza dell'Ente.
- Svolgere le **10 ore obbligatorie di formazione** sulla sicurezza sul lavoro per i volontari/e

REQUISITI MINIMI

- Esperienza minima triennale come esperto di sicurezza sul lavoro.

 Se il Club **non dispone di questa figura**, si provvederà insieme ad Opes a risolvere tale mancanza.

03



FORMATORI

per la formazione specifica

COMPITI

- **45 ore di formazione specifica**, di cui:
- 35 ore dedicate agli argomenti relativi al progetto.
- 10 ore riguardanti la sicurezza sul lavoro, in base alla legge 81/08.

REQUISITI MINIMI

- Titolo di studio attinente al progetto o esperienza lavorativa nell'ambito di svolgimento del progetto.
- Queste figure **possono coincidere con la figura dell'O.L.P.**

 I volontari e le volontarie svolgeranno anche **30 ore di formazione** a cura di Opes.

“

UNISCITI A NOI PER COSTRUIRE UN FUTURO MIGLIORE PER QUESTI GIOVANI E PER IL NOSTRO SPORT, OFFRENDO LORO UN'ESPERIENZA DI SERVIZIO CIVILE CHE LI TRASFORMERÀ IN MODO PROFONDO E CHE ARRICCHIRÀ IL VOSTRO CLUB, BEN AL DI LÀ DELLE VOSTRE ASPETTATIVE.

”



I NOSTRI CONTATTI

Telefono: +39 0645213153

Email: responsabilitasociale@federugby.it

Indirizzo: Stadio Olimpico - Curva Nord Foro
Italico - 00135 Roma



**MOND  VALE
RESPONSABILE**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

È vietata la copia e la riproduzione dei contenuti e immagini in qualsiasi forma.
È vietata la redistribuzione e la pubblicazione dei contenuti e immagini non autorizzata espressamente dall'autore.

**Il presente report è stato ideato e realizzato dall'Ufficio di Strategia e Responsabilità Sociale della Federazione Italiana Rugby.
Grafica e design sono stati curati da Isabella Mastrippolito.**

